

**Intitulé de la Formation : Développer son leadership - De soi vers son équipe (3 jours)****OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES**

- Connaître les 3 stades de développement du leader
- Savoir comment créer les conditions de la cohésion d'une équipe
- Savoir comment créer les conditions de la cohérence d'une équipe
- Savoir comment créer les conditions de la performance d'une équipe
- Connaître les 3 stades de développement d'une équipe
- Le modèle des 3 P au service du leadership d'équipe
- Savoir décrire le triangle de Karpmann
- Connaître les diagrammes de structure de la théorie organisationnelle de Berne
- Savoir comment analyser ses pratiques de groupe

**PUBLIC CONCERNÉ**

Salarié, manager ou dirigeant

**PRÉ-REQUIS**

Pas de prérequis

**DURÉE DE LA FORMATION ET MODALITÉS D'ORGANISATION**

3 jours de 7 h :

- 09h00 – 12h30
- 14h00 – 17h30

Dates des prochaines sessions :

- Pas de dates fixes (le stagiaire peut rejoindre la formation à tout moment de l'année)

Une (1) personne par session de formation

**LIEU DE LA FORMATION**

Entièrement à distance via le logiciel de visioconférence Zoom.

Le lien de connexion sera envoyé au participant par email avec la convocation.

**CONTENU DE LA FORMATION****1 am****Module 1 :**

- Les 3 stades de développement du leader :
  - Responsable donneur d'ordres
  - Responsable ressources
  - Responsable tuteur de sens
- Exemples concrets
- Exercices pratiques

**Module 2 :**

Renaissance –75 Bd Haussmann 75008 PARIS

N° d'agrément de formation : N° 11753893175

Société à responsabilité Limitée au capital de 7 500 € - RCS PARIS 423622471

SIRET : 423 622 471 00047 - APE 7022Z - TVA Intra-communautaire : FR 03 423 622 471



- Cohésion d'équipe :
  - Mise à plat de représentations
  - Contractualisation
  - Confrontation
- Exemples concrets
- Exercices pratiques

1 pm

Module 3 :

- Cohérence d'équipe :
  - Frontières clairement identifiées
  - Un leader clairement identifié
  - Une mission, des rôles et des objectifs clairs
  - ...
- Exemples concrets
- Exercices pratiques
- Temps intermède questions/réponses et déclusion

2 am

Module 4 :

- Performance d'équipe selon William Schultz :
  - Préférence d'atmosphère
  - Complémentarité des rôles
- Exemples concrets
- Exercices pratiques

Module 5 :

- Les 3 stades de développement d'une équipe de Vincent Lenhardt :
  - La collection d'individus
  - Le groupe solidaire
  - L'équipe performante
- Exemples concrets
- Exercices pratiques

2 pm

Module 6 :

- Le modèle des 3 P en Analyse Transactionnelle :
  - Protections
  - Permissions
  - Puissance
- Exemples concrets
- Exercices pratiques
- Temps intermède questions/réponses et déclusion



3am

Module 7 :

- Le triangle de Karpmann :
  - Persécuteur, Victime et Sauveur
  - Remettre l'Adulte aux commandes
  - Assumer, se montrer vulnérable et soutenir
- Exemples concrets
- Exercices pratiques

Module 8 :

- Les schémas de structure de la théorie organisationnelle de Berne :
  - Le schéma de structure simple
  - Le schéma de structure complexe
  - Les processus associés
- Exemples concrets
- Exercices pratiques

3pm

Module 9 :

- L'analyse de pratiques :
  - La fenêtre de Johari
  - Le processus de Berne
  - La supervision en groupe
- Exemples concrets
- Exercices pratiques
- Temps intermédiaire questions/réponses et déclusion
- 

## **MOYENS ET MÉTHODES PÉDAGOGIQUES**

Apports théoriques, partages d'expérience et exercices individuels.

## **PROFIL DU (DES) FORMATEUR(S)**

**Caroline Couturier :**

- Coach professionnelle certifiée maître praticien par l'Institut maïeutis, enseignante et superviseuse de coach
- Auparavant, 10 ans de Direction opérationnelle dans les Telecom (ingénieur ENST)
- Participation active au livre « Osez l'amour de soi – Au travail aussi ! » paru chez InterEditions-Dunod
- Coauteur du roman de développement personnel « C'est la Vie » paru chez The BookEdition
- Membre de l'EMCC (European Mentoring & Coaching Council)



## MODALITÉS D'ÉVALUATION

L'acquisition et l'amélioration des compétences seront évaluées de la manière suivante :

- 1 quizz en fin de la 3<sup>ème</sup> journée de formation

## MOYENS TECHNIQUES

- Ordinateur avec connexion internet
- Scanner et imprimante
- Logiciel de visioconférence Zoom (le lien de connexion sera envoyé au participant)

## TARIF

3 600 € TTC / participant

## MODALITÉS D'ACCÈS

Si vous êtes intéressé par cette formation, contactez-nous afin que nous analysons ensemble votre besoin et voyions si cette formation y répond. Si tel est le cas, nous vous enverrons un contrat ou une convention de formation.

## DÉLAIS D'ACCÈS

Les inscriptions doivent être réalisées au plus tard 3 semaines avant le début de la formation.

## CONTACT

Caroline Couturier :

- Téléphone : 06 27 15 70 38
- Courriel : [caroline.couturier@renaissance-conseil.com](mailto:caroline.couturier@renaissance-conseil.com)

## ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES HANDICAPÉES

Les personnes atteintes de handicap, visible ou non, souhaitant suivre cette formation sont invitées à nous contacter directement, afin d'étudier ensemble les possibilités de suivre la formation

## DIFFUSION DU PROGRAMME DE FORMATION

Sur le site Internet de Renaissance uniquement

## INDICATEURS DE RÉSULTATS

- Satisfaction globale des participants (sur 10) : **9,00** (mis à jour le 25/05/2024)
- Qualité de la formation selon les participants (sur 20) : **18,00** (mis à jour le 25/05/2024)
- Qualité du formateur selon les participants (sur 10) : **10,00** (mis à jour le 25/05/2024)

