

**Intitulé de la Formation : Développer son leadership - De soi vers son organisation (4 jours)****OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES**

- Savoir réaliser un dessin systémique
- Savoir mettre en place une démarche de visioning
- Savoir nommer et traiter les processus parallèles
- Savoir comment appliquer l'anti-fragilité au leadership organisationnel
- Savoir questionner un changement à l'aide du pendule de Jérôme Curnier
- Savoir mettre en place un protocole de traitement des conflits éthiques
- Savoir comment développer un sentiment d'appartenance
- Connaître l'impact de la géographie sur le leadership
- Connaître les trois types d'organisation
- Connaître la vision du leadership de Fox
- Savoir comment justifier un changement grâce au schéma de Fox
- Savoir réaliser des diagnostics organisationnels

**PUBLIC CONCERNÉ**

Salarié, manager ou dirigeant

**PRÉ-REQUIS**

Pas de prérequis

**DURÉE DE LA FORMATION ET MODALITÉS D'ORGANISATION**

4 jours de 7 h :

- 09h00 – 12h30
- 14h00 – 17h30

Dates des prochaines sessions :

- Pas de dates fixes (le stagiaire peut rejoindre la formation à tout moment de l'année)

Une (1) personne par session de formation

**LIEU DE LA FORMATION**

Entièrement à distance via le logiciel de visioconférence Zoom.

Le lien de connexion sera envoyé au participant par email avec la convocation.

**CONTENU DE LA FORMATION****Module 1 :**

- Le dessin systémique :
  - Acteurs
  - Relations
  - Influences
- Exemples concrets



- Exercices pratiques

#### Module 2 :

- Visioning :
  - Différence entre vision et visioning
  - La méthode de Doyle
  - Vincent Lenhardt
- Exemples concrets
- Exercices pratiques

#### Module 3 :

- Les processus parallèles :
  - Identification et traitement des processus parallèles de type 1
  - Identification et traitement des processus parallèles de type 2
  - Identification et traitement des processus parallèles de type 3
- Exemples concrets
- Exercices pratiques

#### Module 4 :

- L'anti-fragilité appliquée au leadership organisationnel :
  - Les bienfaits de la redondance
  - Les bienfaits de la diversification
  - Les bienfaits de la diminution de la charge de travail
- Exemples concrets
- Exercices pratiques

#### Module 5 :

- Le pendule de Jérôme Curnier :
  - Questions sur les raisons du changement
  - Questions sur les parties prenantes
  - Questions sur les événements significatifs
- Exemples concrets
- Exercices pratiques

#### Module 6 :

- Gestion de conflits éthique :
  - Définition
  - Le retour au contrat
  - La technique du stretching
- Exemples concrets
- Exercices pratiques

#### Module 7 :

- Développer un sentiment d'appartenance :
  - Qui est le leader ?
  - Qui est qui ?
  - Qu'est-ce que le leader pense de moi ?
- Exemples concrets



- Exercices pratiques

#### Module 8 :

- L'importance des lieux :
  - Le diagramme des lieux
  - Créer des espaces
  - Créer des temps
- Exemples concrets
- Exercices pratiques

#### Module 9 :

- Les différents types d'organisation :
  - Hiérarchique
  - Matricielle
  - En réseau
- Exemples concrets
- Exercices pratiques

#### Module 10 :

- Le leadership selon Fox :
  - Les différents types de leadership pour Berne
  - La notion de culture d'entreprise
  - La notion de règles explicites
- Exemples concrets
- Exercices pratiques

#### Module 11 :

- Justifier le changement grâce au schéma de Fox :
  - L'importance de l'environnement
  - Le recherche du sens pour la conduite du changement
  - Les valeurs managériales
- Exemples concrets
- Exercices pratiques

#### Module 12 :

- Diagnostics organisationnels :
  - Diagnostic court
  - Diagnostic long
  - Diagnostic rapide de Gilles Pellerin
- Exemples concrets
- Exercices pratiques

### **MOYENS ET MÉTHODES PÉDAGOGIQUES**

Apports théoriques, partages d'expérience et exercices individuels.

### **PROFIL DU (DES) FORMATEUR(S)**

**Caroline Couturier :**

Renaissance –75 Bd Haussmann 75008 PARIS

N° d'agrément de formation : N° 11753893175

Société à responsabilité Limitée au capital de 7 500 € - RCS PARIS 423622471

SIRET : 423 622 471 00047 - APE 7022Z - TVA Intra-communautaire : FR 03 423 622 471



- Coach professionnelle certifiée maître praticien par l'Institut maïeutis, enseignante et superviseuse de coach
- Auparavant, 10 ans de Direction opérationnelle dans les Telecom (ingénieur ENST)
- Participation active au livre « Osez l'amour de soi – Au travail aussi ! » paru chez InterEditions-Dunod
- Coauteur du roman de développement personnel « C'est la Vie » paru chez The BookEdition
- Membre de l'EMCC (European Mentoring & Coaching Council)

### **MODALITÉS D'ÉVALUATION**

L'acquisition et l'amélioration des compétences seront évaluées de la manière suivante :

- 1 quizz en fin de la 4<sup>ème</sup> journée de formation

### **MOYENS TECHNIQUES**

- Ordinateur avec connexion internet
- Scanner et imprimante
- Logiciel de visioconférence Zoom (le lien de connexion sera envoyé au participant)

### **TARIF**

4 800 € TTC / participant

### **MODALITÉS D'ACCÈS**

Si vous êtes intéressé par cette formation, contactez-nous afin que nous analysions ensemble votre besoin et voyions si cette formation y répond. Si tel est le cas, nous vous enverrons un contrat ou une convention de formation.

### **DÉLAIS D'ACCÈS**

Les inscriptions doivent être réalisées au plus tard 3 semaines avant le début de la formation.

### **CONTACT**

Caroline Couturier :

- Téléphone : 06 27 15 70 38
- Courriel : caroline.couturier@renaissance-conseil.com

### **ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES HANDICAPÉES**

Les personnes atteintes de handicap, visible ou non, souhaitant suivre cette formation sont invitées à nous contacter directement, afin d'étudier ensemble les possibilités de suivre la formation

### **DIFFUSION DU PROGRAMME DE FORMATION**

Sur le site Internet de Renaissance uniquement

### **INDICATEURS DE RÉSULTATS**

Renaissance –75 Bd Haussmann 75008 PARIS

N° d'agrément de formation : N° 11753893175

Société à responsabilité Limitée au capital de 7 500 € - RCS PARIS 423622471

SIRET : 423 622 471 00047 - APE 7022Z - TVA Intra-communautaire : FR 03 423 622 471





- Satisfaction globale des participants (sur 10) : **Non applicable** (mis à jour le 25/05/2024)
- Qualité de la formation selon les participants (sur 20) : **Non applicable** (mis à jour le 25/05/2024)
- Qualité du formateur selon les participants (sur 10) : **Non applicable** (mis à jour le 25/05/2024)

