

Intitulé de la Formation : Développer son leadership managérial (8 jours)**OBJECTIFS OPÉRATIONNELS**

- Exercer son influence à 360° (subordonnés, pairs et hiérarchie)
- Renforcer son management avec le modèle Manager Coach
- Adapter son leadership au développement des collaborateurs
- Développer l'intelligence collective
- Maîtriser des outils managériaux

PUBLIC CONCERNÉ

Salarié, manager ou dirigeant

PRÉ-REQUIS

Pas de prérequis

DURÉE DE LA FORMATION ET MODALITÉS D'ORGANISATION

10 jours de 7 h :

- 09h00 – 12h30
- 14h00 – 17h30

Dates des prochaines sessions :

- Pas de dates fixes (le stagiaire peut rejoindre la formation à tout moment de l'année)

Une (1) personne par session de formation

LIEU DE LA FORMATION

Entièrement à distance via le logiciel de visioconférence Zoom.

Le lien de connexion sera envoyé au participant par email avec la convocation.

CONTENU DE LA FORMATION**Module 1 : Etude de cas**

- Etude de cas : réunion de crise d'un Codir + les différents personnages impliqués
- Exemples concrets
- Exercices pratiques (2 jeux avec débrief)
- Débrief général et apports managériaux

Module 2 : La métacommunication

- Métacommunication selon Vincent Lenhardt
- Exemples concrets
- Exercices pratiques

Module 3 :

- Le monde compliqué et complexe
- Le lien entre les postures et les comportements



- Présentation du modèle de management PCL (manager Producteur – manager Coach – Manager Libérant) et lien avec le monde complexe
- Exemples concrets
- Autodiagnostic :
 - Sur les postures à abandonner et à développer pour passer d'un manager Producteur à un manager Coach
 - Travail en sous-groupe, présentation des résultats et challenge mutuel

Module 4 : **Autodiagnostic Manager Coach**

- Sur les 48 comportements du manager Coach
- Etablissement du spectre managérial de chacun (à partir des 6 questions fondamentales)
- Tour de table

Module 5 : **Autodiagnostic Manager Coach (suite)**

- Travail en sous-groupes, présentation des résultats et challenge mutuel et développement des axes de progrès de chacun (les comportements les moins pratiqués)
- Restitution en plénière de chaque sous-groupe
- Tour de table

Module 6 :

- Ce qu'est le management, le leadership, l'estime de soi, la confiance en soi, le charisme, une valeur, quelle est la valeur ajoutée du manager
- Debrief général
- Mise en avant de 3 situations managériales / stagiaire que chaque stagiaire voudrait traiter (situation délicate pour lui)
- Présentation en plénière, inventaire et regroupement et priorisation de traitement des situations

Module 7 : **Les objectifs et la délégation**

- Traitement d'une situation managériale délicate définie en Jour 3, sous mode de mise en situation, de réflexions collectives en sous-groupes (chaque stagiaire joue un rôle)
- Apport théorique en complément et découverte du « protocole managérial » associé à la situation
- Entraînement autour de l'application du protocole managérial (sketchs)
- Lien avec le modèle du manager Coach et les situations vécues par chacun
- Tour de table sur l'enseignement de chacun

Module 8 : **le feed-back + et -**

- Traitement d'une situation managériale délicate définie en Jour 3, sous mode de mise en situation, de réflexions collectives en sous-groupes (chaque stagiaire joue un rôle)
- Apport théorique en complément et découverte du « protocole managérial » associé à la situation





- Entraînement autour de l'application du protocole managérial (sketchs)
- Lien avec le manager Coach
- Tour de table sur l'enseignement de chacun
- Présentation des 5 principes actifs du management (dépréciation, perception, responsabilité, positivité et projection)
- Tour de table (métrage, ressenti, axes de progrès)

Module 9 : Donner du sens

- Traitement d'une situation managériale délicate définie en Jour 3, sous mode de mise en situation, de réflexions collectives en sous-groupes (chaque stagiaire joue un rôle)
- Apport théorique en complément et découverte du « protocole managérial » associé à la situation
- Entraînement autour de l'application du protocole managérial (sketchs)
- Lien avec le modèle du manager Coach et les situations vécues par chacun
- Tour de table sur l'enseignement de chacun

Module 10 : Donner de la reconnaissance à chacun

- Traitement d'une situation managériale délicate définie en Jour 3, sous mode de mise en situation, de réflexions collectives en sous-groupes (chaque stagiaire joue un rôle)
- Apport théorique en complément et découverte du « protocole managérial » associé à la situation
- Entraînement autour de l'application du protocole managérial (sketchs)
- Lien avec le manager Coach
- Tour de table sur l'enseignement de chacun
- Présentation de postures facilitantes sur « Soi avec les autres »
- Tour de table (métrage, ressenti, axes de progrès)

Module 11 : Traiter une situation difficile

- Traitement d'une situation managériale délicate définie en Jour 3, sous mode de mise en situation, de réflexions collectives en sous-groupes (chaque stagiaire joue un rôle)
- Apport théorique en complément et découverte du « protocole managérial » associé à la situation
- Entraînement autour de l'application du protocole managérial (sketchs)
- Lien avec le modèle du manager Coach et les situations vécues par chacun
- Tour de table sur l'enseignement de chacun

Module 12 : Dynamiser ses différents types de réunion

- Traitement d'une situation managériale délicate définie en Jour 3, sous mode de mise en situation, de réflexions collectives en sous-groupes (chaque stagiaire joue un rôle)
- Apport théorique en complément et découverte du « protocole managérial » associé à la situation
- Entraînement autour de l'application du protocole managérial (sketchs)



- Lien avec le manager Coach
- Tour de table sur l'enseignement de chacun
- Présentation de postures facilitantes sur le « Management »
- Tour de table (métrage, ressenti, axes de progrès)

Module 13 : Monter son plan d'actions managériales

- Traitement d'une situation managériale délicate définie en Jour 3, sous mode de mise en situation, de réflexions collectives en sous-groupes (chaque stagiaire joue un rôle)
- Apport théorique en complément et découverte du « protocole managérial » associé à la situation
- Entraînement autour de l'application du protocole managérial (sketchs)
- Lien avec le modèle du manager Coach et les situations vécues par chacun
- Tour de table sur l'enseignement de chacun

Module 14 : Apporter du soutien et de la disponibilité

- Traitement d'une situation managériale délicate définie en Jour 3, sous mode de mise en situation, de réflexions collectives en sous-groupes (chaque stagiaire joue un rôle)
- Apport théorique en complément et découverte du « protocole managérial » associé à la situation
- Entraînement autour de l'application du protocole managérial (sketchs)
- Lien avec le manager Coach
- Tour de table sur l'enseignement de chacun
- Présentation de postures facilitantes sur « Soi »
- Tour de table (métrage, ressenti, axes de progrès)

Module 15 : Questionnement sur moi en tant que manager

- Comment je m'évalue ?
- Ce que j'apprécie en moi / n'apprécie pas, en tant que manager ?
- Ce que j'aime faire / ne pas faire, en tant que manager ?
- Ce que je sais bien faire / moins, bien faire en tant que manager ?
- Mes principales peurs, doutes, craintes, en tant que managers ?
- Mes principales fiertés en tant que managers ?
- Ma projection professionnelle à 3 et 10 ans
- Réflexion individuelle, partage en sous-groupe, debrief général au groupe complet

Module 16 : Questionnement

- Quel est mon bilan des 8 journées de formation ?
- Là où j'ai progressé ? Ce que j'ai mis en pratique ?
- Les points que je voudrais éclaircir dès maintenant ?
- Exercices pratiques : travail sur les points que les stagiaires veulent voir éclaircis dès maintenant



MOYENS ET MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Apports théoriques, partages d'expérience et exercices individuels.

PROFIL DU (DES) FORMATEUR(S)**Caroline Couturier :**

- Coach professionnelle certifiée maître praticien par l'Institut maïeutis, enseignante et superviseuse de coach
- Auparavant, 10 ans de Direction opérationnelle dans les Telecom (ingénieur ENST)
- Participation active au livre « Osez l'amour de soi – Au travail aussi ! » paru chez InterEditions-Dunod
- Coauteur du roman de développement personnel « C'est la Vie » paru chez The BookEdition
- Membre de l'EMCC (European Mentoring & Coaching Council)

MODALITÉS D'ÉVALUATION

L'acquisition et l'amélioration des compétences seront évaluées de la manière suivante :

- 1 quizz en fin de la 10^{ème} journée de formation

MOYENS TECHNIQUES

- Ordinateur avec connexion internet
- Scanner et imprimante
- Logiciel de visioconférence Zoom (le lien de connexion sera envoyé au participant)

TARIF

12 000 € TTC / participant



MODALITÉS D'ACCÈS

Si vous êtes intéressé par cette formation, contactez-nous afin que nous analysons ensemble votre besoin et voyions si cette formation y répond. Si tel est le cas, nous vous enverrons un contrat ou une convention de formation.

DÉLAIS D'ACCÈS

Les inscriptions doivent être réalisées au plus tard 3 semaines avant le début de la formation.

CONTACT

Caroline Couturier :

- Téléphone : 06 27 15 70 38
- Courriel : caroline.couturier@renaissance-conseil.com

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES HANDICAPÉES

Les personnes atteintes de handicap, visible ou non, souhaitant suivre cette formation sont invitées à nous contacter directement, afin d'étudier ensemble les possibilités de suivre la formation

DIFFUSION DU PROGRAMME DE FORMATION

Sur le site Internet de Renaissance uniquement

INDICATEURS DE RÉSULTATS

- Satisfaction globale des participants (sur 10) : **8,50** (mis à jour le 25/05/2024)
- Qualité de la formation selon les participants (sur 20) : **15,33** (mis à jour le 25/05/2024)
- Qualité du formateur selon les participants (sur 10) : **8,42** (mis à jour le 25/05/2024)

