

Intitulé de la Formation : Développer son leadership (6 jours)**OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES**

- Exercer son influence à 360° (subordonnés, pairs et hiérarchie)
- Renforcer son impact lors des recadrages
- Adapter son leadership au développement des collaborateurs
- Développer l'intelligence collective

PUBLIC CONCERNÉ

Salarié, manager ou dirigeant

PRÉ-REQUIS

Pas de prérequis

DURÉE DE LA FORMATION ET MODALITÉS D'ORGANISATION

6 jours de 7 h :

- 09h00 – 12h30
- 14h00 – 17h30

Dates des prochaines sessions :

- Pas de dates fixes (le stagiaire peut rejoindre la formation à tout moment de l'année)

Une (1) personne par session de formation

LIEU DE LA FORMATION

Entièrement à distance via le logiciel de visioconférence Zoom.

Le lien de connexion sera envoyé au participant par email avec la convocation.

CONTENU DE LA FORMATION**Module 1 :**

- Les schémas précoces inadaptés de Jung
- Les différents styles de management selon T. Kahler
- Techniques de contractualisation managériale
- Exemples concrets
- Exercices pratiques

Module 2 :

- Le 7 eyes model
- Le diagramme des 4 zones de l'identité
- Les 3 stades de développement d'une équipe
- Exemples concrets
- Exercices pratiques



Module 3 :

- Feed-back sur le modèle HHH (Head Heart Hand)
- La colonne vertébrale du sens
- Passer du besoin à la demande
- Exemples concrets
- Exercices pratiques

Module 4 :

- Les fondamentaux du recadrage
- Les 6 stades de développement d'une équipe
- Structuration du temps et structuration de la relation, selon T. Kahler
- Exemples concrets
- Exercices pratiques

Module 5 :

- Les 3 stades de développement du leader
- Les besoins selon Maslow, Rosenberg, Schutz et Berne
- Tyrannie de l'urgence et maîtrise d'Heisenberg
- Exemples concrets
- Exercices pratiques

Module 6 :

- Le modèle RPBDC de Vincent Lenhardt appliqué au leadership
- Les apports de MINSBERG
- Principes d'intelligence collective
- Exemples concrets
- Exercices pratiques

MOYENS ET MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Apports théoriques, partages d'expérience et exercices individuels.

PROFIL DU (DES) FORMATEUR(S)**Caroline Couturier :**

- Coach professionnelle certifiée maître praticien par l'Institut maïeutis, enseignante et superviseuse de coach
- Auparavant, 10 ans de Direction opérationnelle dans les Telecom (ingénieur ENST)
- Participation active au livre « Osez l'amour de soi – Au travail aussi ! » paru chez InterEditions-Dunod
- Coauteur du roman de développement personnel « C'est la Vie » paru chez The BookEdition
- Membre de l'EMCC (European Mentoring & Coaching Council)



MODALITÉS D'ÉVALUATION

L'acquisition et l'amélioration des compétences seront évaluées de la manière suivante :

- 1 quizz en fin de la 6^{ème} journée de formation

MOYENS TECHNIQUES

- Ordinateur avec connexion internet
- Scanner et imprimante
- Logiciel de visioconférence Zoom (le lien de connexion sera envoyé au participant)

TARIF

7 200 € TTC / participant

MODALITÉS D'ACCÈS

Si vous êtes intéressé par cette formation, contactez-nous afin que nous analysons ensemble votre besoin et voyions si cette formation y répond. Si tel est le cas, nous vous enverrons un contrat ou une convention de formation.

DÉLAIS D'ACCÈS

Les inscriptions doivent être réalisées au plus tard 3 semaines avant le début de la formation.

CONTACT

Caroline Couturier :

- Téléphone : 06 27 15 70 38
- Courriel : caroline.couturier@renaissance-conseil.com

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES HANDICAPÉES

Les personnes atteintes de handicap, visible ou non, souhaitant suivre cette formation sont invitées à nous contacter directement, afin d'étudier ensemble les possibilités de suivre la formation

DIFFUSION DU PROGRAMME DE FORMATION

Sur le site Internet de Renaissance uniquement

INDICATEURS DE RÉSULTATS

- Satisfaction globale des participants (sur 10) : **8,63** (mis à jour le 25/05/2024)
- Qualité de la formation selon les participants (sur 20) : **15,00** (mis à jour le 25/05/2024)
- Qualité du formateur selon les participants (sur 10) : **9,50** (mis à jour le 25/05/2024)

